

RENCANA INDUK PENELITIAN  
FAKULTAS PERTANIAN UMMI 2012-2020

Disusun Oleh :  
Tim Faperta



FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUKABUMI  
2014



Diajukan oleh	Dekan Faperta  Ema Hilma Meilani, M.P.
Dikendalikan oleh	Gugus Mutu Fakultas  Amalia Nur Milla, M.P.
Disahkan oleh	Dekan Faperta  Ema Hilma Meilani, M.P.

## **Kata Pengantar**

Bismillahirrahmaanirrahiim

Puji dan Syukur penyusun panjatkan ke hadirat Allah SWT karena dengan hidayah-Nya sampai hari ini kita masih berada dalam nikmat sehat, nikmat iman dan nikmat Islam. Salawat dan salam juga disampaikan kepada junjungan kita semua nabi besar Muhammad SAW yang telah membawa risalah-Nya sehingga kita menjadi pengikutnya.

Dokumen RIP Fakultas pertanian merupakan suatu acuan dalam penyelenggaraan akademik karena dosen yang berada di lingkungan Faperta UMMI tidak terlepas dari kewajiban Catur Darma. Oleh karena itu Dokumen RIP menjadi hal penting yang harus ada. Dokumen ini tidak dihasilkan oleh perorangan melainkan melalui mekanisme penerbitan sebuah dokumen ddalam sebuah lembaga seperti Faperta UMMI. Oleh karenanya penyusun ucapkan terimakasih kepada segenap sivitas akademika Faperta yang telah konsisten menyusun dan menerbitkan dokumen ini sehingga mampu menjadi acuan bagi semua sivitas di Faperta.

Penyusun menyadari bahwa dokumen ini masih banyak kekurangannya, oleh karenanya kritik dan saran tetap diharapkan untuk penyempurnaan dokumen di masa yang akan datang.

*Nasrun minallah wa fathun qariib.*

Sukabumi, April 2014

Penyusun

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	1
DAFTAR ISI.....	2
BAB I. PENDAHULUAN.....	3
BAB II. LANDASAN PENGEMBANGAN FAPERTA	6
BAB III. GARIS BESAR RENCANA INDUK PENELITIAN FAKULTAS PERTANIAN UMMI.....	17
BAB IV. SASARAN, PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR KERJA .....	21
BAB V. PELAKSANAAN RIP FAPERTA.....	37
BAB VI. PENUTUP.....	38
DAFTAR PUSTAKA.....	39

## **BAB I PENDAHULUAN**

UMMI adalah salah satu perguruan tinggi Muhammadiyah (PTM) yang berada di wilayah Sukabumi. Sebagai perguruan tinggi yang sedang berkembang UMMI memiliki harapan dan rencana yang dituangkan ke dalam program-program yang dapat memajukan masyarakat Sukabumi khususnya dan Jawa Barat umumnya secara bertahap, sistematis dan bernuansa akademis sehingga memiliki keunggulan dalam keilmuan dan keislaman. Sebagai PTM UMMI memiliki kewajiban dalam pengembangan institusinya sesuai dengan misi persyarikatan. Untuk menjalankan kewajiban tersebut UMMI tidak hanya memiliki Tri Darma Perguruan Tinggi (Pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat) akan tetapi juga melaksanakan darma yang keempat yaitu Al-Islam dan Kemuhammadiyah, sehingga disebut sebagai catur darma. Melalui Catur Darma ini diharapkan dapat pula tercapai tujuan persyarikatan yaitu mewujudkan masyarakat Islam dengan sebenar-benarnya.

Fakultas pertanian adalah salah satu fakultas yang berada di UMMI. Keberadaan Fakultas pertanian di UMMI sebagai jembatan untuk mencerdaskan masyarakat di bidang pertanian sehingga dapat meningkatkan Sumberdaya Manusia Sukabumi di masa yang akan datang. Demikian pula dalam kewajiban Catur Darma, Fakultas pertanian harus

mengembangkan IPTEKS yang dijiwai nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah.

Persoalan masyarakat tidak bisa hanya dihadapi dengan asumsi namun juga perlu dicarikan solusi yang nyata, oleh karena itu pengamalan Catur Darma sangat membantu dalam peningkatan kualitas sumberdaya masyarakat dan juga memberikan kontribusi positif terhadap persoalan di masyarakat. Melalui pendidikan sumberdaya manusia dapat ditingkatkan, melalui penelitian dapat dikaji fenomena dan permasalahan yang ada di masyarakat sehingga menghasilkan suatu solusi sebagai pemecahan masalah serta melalui pengabdian kepada masyarakat IPTEKS menunjang kehidupan masyarakat. Faperta UMMI berkomitmen untuk melaksanakan penelitian khususnya bidang pertanian sesuai dengan keahlian dan kebutuhan masyarakat.

Konsep pertanian di Indonesia berdasarkan Strategi Induk Pembangunan Pertanian 2013-2045 (SIPP) adalah pengembangan bioindustri berkelanjutan. Konsep ini didasarkan pada ketersediaan bahan baku dan limbah yang dapat dimanfaatkan berasal dari produktivitas pertanian. Agar dapat sejalan dengan konsep pertanian tersebut kajian-kajian pembangunan pertanian Faperta UMMI diarahkan pada pembangunan pertanian yang berkelanjutan pula. Faperta UMMI harus menyelaraskan kajian-kajian yang dilakukannya dengan kebutuhan masyarakat pertanian khususnya sehingga pertanian ini dapat tetap menjanjikan kehidupan bagi pelaku utama dan pelaku usaha. Karena

bagaimanapun juga komoditas hasil pertanian merupakan kebutuhan dasar manusia yang akan senantiasa dibutuhkan. Oleh karena itu perlu dibuat rencana induk penelitian (RIP) di Fakultas Pertanian untuk memudahkan sivitas akademika di Fakultas pertanian UMMI yang mengarahkan penelitian pada pengembangan pertanian berwawasan lingkungan.

RIP Faperta didasarkan kepada Renstra Faperta 2012-2020, Rencana kerja dekan Faperta 2012-2016 juga keputusan senat Faperta yang terkait dengan arah kebijakan, program pengembangan dan peningkatan kualitas penelitian di Faperta UMMI. Selain itu RIP Faperta juga didasarkan pada isu strategis nasional, Rencana Pembangunan Jangka menengah (RPJMD) Provinsi dan RPJMD Sukabumi. Dengan demikian RIP Faperta ini merupakan suatu pedoman yang menjadi acuan dalam pelaksanaan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan memiliki kekhasan dari Faperta UMMI. Kekhasan yang dimaksud adalah penelitian dalam bidang keilmuan pertanian yang dilandasi nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah sehingga terwujud masyarakat yang sesuai dengan misi persyarikatan.

## **BAB II**

### **LANDASAN PENGEMBANGAN FAPERTA**

#### **2.1. Visi, Misi dan Tujuan Faperta UMMI**

##### **Visi**

Terwujudnya Fakultas pertanian yang unggul dalam pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni di bidang pertanian dan keislaman yang berjiwa wirausaha pada tahun 2020.

##### **Misi**

1. Membangun sistem dan atmosfer akademik untuk menghasilkan lulusan yang mandiri, berjiwa wirausaha dan bertaqwa kepada Allah Swt.
2. Mengembangkan dan menyebarkan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni Pertanian melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
3. Mengintegrasikan ilmu pertanian berbasis keislaman dan kemuhammadiyah melalui catur dharma perguruan tinggi sesuai dengan misi persyarikatan

##### **Tujuan**

1. Menghasilkan Sarjana yang memiliki keahlian di bidangnya, mandiri dan berkepribadian islami
2. Mengembangkan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni Pertanian untuk membangun dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat berlandaskan nilai-nilai keislaman.
3. Meningkatkan kompetensi akademik dan profesionalisme civitas akademik melalui kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada



masyarakat yang dilandasi Al-Islam dan Kemuhammadiyah

4. Meningkatkan kinerja dosen dan staf administrasi agar kualitas kinerja manajemen dan organisasi serta kualitas pelayanan terhadap mahasiswa dapat meningkat.

## **2.2. Analisis kondisi saat ini**

1. Riwayat perkembangan Fakultas pertanian di bidang penelitian dan pengabdian masyarakat  
Fakultas Pertanian UMMI berkedudukan di Jl. R. Syamsudin, S.H. No. 50 Sukabumi. Surat ijin operasional UMMI dikeluarkan oleh Menteri Pendidikan Nasional dengan Nomor: 81/D/0/2003 pada tanggal 13 Juni 2003. Sedangkan pendirian Fakultas Pertanian UMMI berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMMI Nomor : 233/KEP/I.0/E/2010 pada tanggal 29 Rabiul tsani 1431 H/14 April 2010 M. Fakultas Pertanian memiliki 2 program studi, yaitu Program Studi Agribisnis dan Program Studi Manajemen Sumberdaya Perairan (MSP).

Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di Faperta dimulai sejak awal UMMI berdiri. Program studi Manajemen Sumberdaya Perairan pernah mendapatkan program ipteks bagi masyarakat mengenai pengembangan pesisir pantai. Selain itu dosen MSP pernah menerima hibah baik dosen pemula maupun hibah bersaing dan dosen agribisnis menerima program hibah bersaing.

2. Capaian rencana-rencana yang sudah ada  
Usia Fakultas pertanian yang masih muda tidak menjadi kendala dalam mencapai rencana-rencana catur darma melainkan dapat menjadi motivasi dosen-dosen yang berada di bawah koordinasi dekan untuk meningkatkan kegiatan dalam bidang penelitian dan pengabdian masyarakat. Pada tahun 2013 yang lalu, sebanyak 3 orang dosen mendapatkan hibah dosen pemula dan 1 orang mendapatkan hibah pengabdian kepada masyarakat. Hal ini menunjukkan adanya peningkatan dalam mendapatkan hibah meskipun belum seluruhnya. Diharapkan pada tahun 2014 usulan dosen pemula dan hibah bersaing dapat bertambah, demikian pula untuk program pengabdian kepada masyarakat harapannya dapat bertambah lagi di Faperta.
  
3. Peran Unit kerja  
Peran Fakultas pertanian tidak terlepas dari penyediaan anggaran melalui kebijakan yang disepakati yaitu kas fakultas terbagi menjadi 6 pos dimana ada pos yang dianggarkan untuk penelitian dan pengabdian masyarakat sebesar 20 %. Kebijakan ini diharapkan dapat meningkatkan produktivitas dosen Fakultas Pertanian dalam penelitian dan pengabdian masyarakat. Jika hal itu tercapai, maka daya saing Fakultas pertanian akan lebih tinggi, sehingga pada gilirannya akan dikenal masyarakat luas hasil karya nyata dalam pengembangan IPTEKS sehingga Visi Faperta UMMI dapat terwujud.

4. Potensi yang dimiliki di bidang riset, bidang SDM, bidang sarana dan prasarana, organisasi manajemen

Tabel 1. Potensi Sumberdaya Manusia di Faperta UMMI

No	Nama dosen	Pendidikan	Jabatan fungsional	Bidang ilmu	Sertifikasi
1	Ema Hilma Meilani, S.P., M.P.	S-2	Lektor	Sosiologi Pertanian	Sudah
2	Reny Sukmawani, S.P., M.P.	S-2	Lektor	Pembangunan Pertanian	Sudah
3	Drs. Tarlih Nursidik, M.Si	S-2	Lektor	Penyuluhan	Sudah
4	Amalia Nur Milla, S.P., M.P.	S-2	Lektor	Agribisnis	Sudah
5	Endang Tri Astutiningsih, S.P., M.P.	S-2	Lektor	Ekonomi pertanian	Sudah
6	Asrul Tsani, S.P., M.P.	S-2	Lektor	Perencanaan wilayah pertanian	belum
7	Pelita Octorina, S.Pi., M.Si.	S-2	Lektor	Manajemen Sumberdaya Perairan	Belum
8	Ujang Dindin, S.Pi., M.Si.	S-2	Asisten Ahli	Teknologi Budidaya perikanan darat	Belum

9	Arif Supendi, S.Pi., M.Si	S-2	Asisten Ahli	Teknologi budidaya perikanan pesisir	Belum
10	Robin, S.Pi., M.Si.	S-2	Asisten Ahli	Manajemen sumberdaya perairan	Belum

Berdasarkan sumber daya yang dimiliki Fakultas pertanian tersebut, sudah selayaknya Dosen Faperta dapat mengakses skim yang lebih tinggi daripada hanya dosen pemula, namun demikian memang dibutuhkan cukup banyak biaya dan waktu untuk mematangkan kondisi tersebut. Sarana dan Prasarana penelitian dan pengabdian masyarakat belum dapat diandalkan untuk menunjang kegiatan yang akan dilakukan. Demikian pula organisasi manajemen di Fakultas pertanian belum sepenuhnya memiliki otonomi walaupun beberapa kebijakan sudah dapat dihasilkan berdasarkan kesepakatan maupun melalui rapat senat Fakultas.

## **5. SWOT**

### **Kekuatan**

1. Dosen di Faperta seluruhnya telah berstrata 2 dan sebagian besar telah memiliki jabatan fungsional berjenjang

2. Kesadaran dosen di Faperta untuk melakukan penelitian sudah dimulai sejak UMMI berdiri dan semakin meningkat
3. Aturan Fakultas tentang pembiayaan penelitian dan pengabdian masyarakat memberikan motivasi yang baik terhadap minat dosen untuk membuat proposal penelitian
4. Rekam jejak dosen Faperta cukup memadai. Hal ini terlihat dari perolehan hibah bersaing berupa penelitian dan pengabdian masyarakat yang setiap tahun pasti dapat walaupun secara kuantitatif belum seluruhnya melakukan penelitian atau pengabdian masyarakat.
5. Faperta memiliki laboratorium yang memadai sebagai penunjang kegiatan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat
6. Pembagian bidang kajian memungkinkan dosen di Faperta dapat melakukan penelitian tidak hanya bidang pertanian, namun dapat dengan dosen lain sehingga lintas keilmuan.
7. Kesamaan pandangan dosen di Faperta bahwa penelitian dan pengabdian masyarakat menjadi hal yang utama untuk meningkatkan nilai Faperta di masyarakat.
8. Jaringan Muhammadiyah sampai ke akar rumput dapat menjadi sarana untuk penelitian

maupun pengabdian masyarakat terutama dalam bidang pertanian.

### Kelemahan

1. Rekam jejak penelitian dan pengabdian kepada masyarakat tidak selalu diakhiri dengan publikasi.
2. Stimulus dana yang disisihkan Fakultas untuk pembiayaan penelitian dan pengabdian masyarakat masih belum optimal.
3. SDM belum mampu mengakses skim penelitian yang beraneka ragam sumber pendanaannya.
4. Fasilitas penelitian seperti sarana dan prasarana laboratorium belum dapat menunjang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan sempurna.
5. Publikasi ilmiah berupa jurnal belum menjadi budaya di Fakultas Pertanian sehingga sulit untuk diakui rekam jejak dosennya.
6. Alokasi biaya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat masih mengandalkan pemasukan dari internal kas Fakultas



7. Akses biaya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berasal dari eksternal masih harus ditingkatkan.

## Peluang

1. Banyaknya tawaran kerjasama terhadap Fakultas Pertanian dapat menjadi jaringan ( *networking* ) yang menguntungkan Fakultas Pertanian UMMI dalam penelitian dan pengabdian masyarakat.
2. Teknologi informasi yang semakin mudah diakses baik oleh *Stakeholder* maupun civitas akademika Fakultas Pertanian
3. Institusi Pendidikan dan Riset baik regional, nasional maupun internasional misalnya BALITRI, OISCA, GAPOKTAN, Biofarma dapat di manfaatkan untuk pengembangan fakultas pertanian dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
4. Kerjasama yang dibangun oleh Faperta dapat menjadi sarana untuk mengakses dana dari berbagai sumber untuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

## **Tantangan**

1. Peningkatan akses dana yang tersedia dari berbagai sumber untuk penelitian memotivasi dosen Faperta untuk bersaing sehat
2. Meningkatkan kapasitas dosen Faperta melalui penelitian dan pengabdian masyarakat sampai menjadi jurnal sehingga dapat meningkatkan jabatan fungsionalnya.
3. Meningkatkan fasilitas sarana dan prasarana yang dapat menunjang penelitian dan pengabdian masyarakat
4. Memfasilitasi akses dana penelitian dan pengabdian masyarakat dilakukan oleh institusi Fakultas sehingga fee institusi tidak lagi ke LPPM, namun dapat diterima oleh Fakultas.

**BAB III**  
**GARIS BESAR RENCANA INDUK**  
**PENELITIAN FAKULTAS PERTANIAN UMMI**

**3.1. Tujuan dan Sasaran pelaksanaan**

Tujuan Perguruan Tinggi Muhammadiyah (PTM) yaitu untuk mewujudkan konsep catur darma agar PTM dapat menjadi salah satu sumber kader dalam mendukung terwujudnya misi persyarikatan yaitu membentuk masyarakat islam yang sebenar-benarnya. Oleh karena itu tujuan catur darma bidang penelitian dan pengabdian masyarakat di Fakultas pertanian adalah :

1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat melalui catur darma perguruan tinggi muhammadiyah
2. Meningkatkan kompetensi dosen Fakultas pertanian melalui penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan latar belakang keilmuan yang dimilikinya.
3. Meningkatkan pemanfaatan hasil-hasil penelitian baik menjadi bahan ajar maupun diimplementasikan dalam bentuk pengabdian kepada masyarakat
4. Meningkatkan publikasi ilmiah baik berupa jurnal ilmiah nasional, internasional dan buku.
5. Melibatkan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai

wahana pembelajaran bagi mahasiswa yang bersangkutan

### **3.2. Sasaran kegiatan**

Sasaran kegiatan penelitian di Fakultas pertanian adalah sebagai berikut :

1. Dosen dan mahasiswa melakukan penelitian
2. Terjadi peningkatan jumlah publikasi
3. Terlaksananya program-program pengabdian kepada masyarakat baik oleh mahasiswa maupun oleh dosen
4. Kerjasama riset dan pengabdian kepada masyarakat dengan lembaga pemerintah dan NGO
5. Mendapatkan dana hibah riset dan pengabdian kepada masyarakat dari lembaga pemerintah maupun swasta

### **3.3. Strategi dan kebijakan Faperta UMMI**

1. Peta strategi pengembangan unit kerja (peta strategi digambarkan berdasarkan input, proses dan output)

Peta strategi pengembangan penelitian di Fakultas pertanian UMMI dilakukan berdasarkan input sumberdaya manusia baik dosen maupun mahasiswa. Misi fakultas yang berkeinginan untuk menciptakan suasana atau atmosfer akademik menjadi hal dasar untuk pengembangan penelitian dimana prosesnya meliputi sosialisasi tentang skim penelitian dosen yang dapat diakses sesuai dengan tingkatan

fungsional, juga kepada mahasiswa sesuai dengan skim pkm yang dapat dilakukan. Selain itu juga selalu menginformasikan dan mendorong dosen untuk mengikuti kegiatan seminar sebagai pembicara dan mahasiswa untuk mengikuti lomba karya ilmiah di tingkat nasional sehingga mendapatkan wawasan dan pembeding di perguruan tinggi lainnya seperti apa mengenai pengembangan penelitian tersebut. Selanjutnya Fakultas memberikan dorongan pula untuk melanjutkan hasil penelitian tersebut untuk dipublikasikan agar dapat diakui serta digunakan untuk kepentingan kenaikan pangkat dosen sehingga kualitas sumberdaya dapat meningkat pula.

## 2. Formulasi strategi pengembangan (didasarkan pada evaluasi diri-swot)

Berdasarkan renstra Fakultas Pertanian maka strategi pengembangan Fakultas pertanian dalam bidang penelitian dibagi menjadi dua yaitu periode 2012 - 2016 dan periode 2017-2020. Strategi yang akan dijalankan pada periode pertama yaitu pengenalan dan penguatan pentingnya penelitian melalui kebijakan-kebijakan yang disepakati untuk dilaksanakan di Fakultas pertanian. Program ini meliputi peningkatan daya nalar ilmiah bagi mahasiswa yang bertujuan untuk membangun atmosfer akademik di lingkungan Fakultas Pertanian. Program lainnya yaitu pengembangan minat dan bakat mahasiswa untuk melakukan penelitian sehingga diharapkan mahasiswa

Fakultas Pertanian UMMI terbiasa dengan lingkungan akademik perguruan tinggi dimana Catur darma PTM dapat terlaksana. Sedangkan strategi yang akan dilakukan pada periode berikutnya adalah pengembangan dan penguatan riset dimana penelitian yang sudah dilakukan tidak hanya menjadi hiasan di perpustakaan, namun dapat diimplementasikan melalui pengabdian kepada masyarakat dan terpublikasikan dengan teratur baik secara nasional maupun internasional.

## **BAB IV**

### **SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, DAN INDIKATOR KERJA**

#### 4.1. Sasaran

Sasaran dari pengembangan penelitian di Fakultas pertanian UMMI adalah dosen dan mahasiswa sebagai sumberdaya manusia yang berpotensi untuk dikembangkan. Selain itu dengan sumberdaya yang berkualitas diharapkan dapat menumbuhkan kepercayaan masyarakat terhadap fakultas pertanian sehingga dapat menambah nilai jual Faperta. Oleh karena itu penelitian merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kualitas sumberdaya manusia yang dimiliki Fakultas pertanian.

#### Program strategis

Program strategis penelitian disesuaikan dengan isu-isu strategis baik nasional maupun lokal dan regional. Disesuaikan pula dengan bidang ilmu yang dimiliki sumberdaya manusia di Fakultas pertanian sehingga sangat relevan dengan pembangunan baik lokal, regional maupun nasional. Adapun program strategis yang dapat dirumuskan untuk saat ini seperti yang tertera pada tabel berikut ini.

Tabel 2. Program strategis Faperta berdasarkan bidang ilmu dosen

No	Bidang keilmuan	Isu strategis	Konsep pemikiran	Pemecahan masalah	Topik penelitian yang dibutuhkan	Pengukuran kinerja
1	Agribisnis	Ketahanan Pangan			Identifikasi dan kajian kelayakan usahatani komoditas unggulan berbasis pertanian berkelanjutan	2014
					Kajian Implementasi manajemen agribisnis pada pengembangan komoditas unggulan	2015
					Kajian integrasi mikro dan makro serta sistem agribisnis pada pengembangan komoditas unggulan yang berorientasi	2016



					pasar	
					Kajian peningkatan nilai tambah melalui pengolahan dan pemasaran komoditas unggulan	2017
					Kajian kompetensi agribisnis dan entrepreneurship petani dalam mengembangkan komoditas unggulan	2018
					Kajian kelembagaan dan sistem kemitraan pada pengembangan komoditas unggulan	2019
					Model pengembangan agribisnis komoditas unggulan yang berbasis pada pertanian	2020

					berkelanjutan	
2.	Pasar terstruktur				Identifikasi cluster komoditas pertanian dalam pengembangan ekonomi lokal kabupaten	2014
					Kajian struktur pasar komoditas tomat dan cabe di sentra sayuran kabuipaten sukabumi	2015
					Marjin pemasaran dan transmisi harga komoditas sayuran unggulan di kabupaten sukabumi	2016
					Potensi pengembangan cluster pengolahan singkong untuk pasokan agroindustri	2017

					Peran kelembagaan penunjang (supporting system) dalam meningkatkan SDM Petani di perdesaan	2018
					Manajemen rantai pasok komoditas pertanian potensial kabupaten sukabumi	2019
					Arahan strategi bersaing terhadap permintaan pasar terstruktur secara efisien dan berkelanjutan	2020
3.	Penyuluhan pertanian				Mengidentifikasi kelompoktani sebagai wadah petani berdasarkan ciri-ciri dinamika	2014

					Persepsi dan motivasi petani terhadap penggunaan teknologi SRI dalam usahatani padi sawah	2015
					Persepsi petani terhadap kompetensi penyuluh dalam penyuluhan	2016
					Persepsi petani terhadap kompetensi penyuluh dalam penyuluhan	2017
					Peran kelompok tani dalam teknologi Sri dalam usahatani padi sawah	2018
					Kontribusi peran penyuluh dan kelompok tani sebagai wadah petani pada penerapan	2019

					teknologi SRI dalam usahatani padi terhadap peningkatan produksi dan pendapatan	
4.	Sosiologi pertanian				Identifikasi modal sosial kelompok tani	2013
					Peran kelembagaan tani dalam meningkatkan kesejahteraan petani	2014-2015
					Dampak bantuan pemerintah terhadap kemandirian petani	2016
					Analisis kemitraan pada masyarakat tani	2017
					Analisis pemberdayaan pada masyarakat tani	2018
					Adopsi inovasi teknologi berbasis pertanian	2019

					berkelanjutan	
					Model pemberdayaan masyarakat tani berbasis pertanian berkelanjutan	2020
5.	Pembangunan pertanian				Pengembangan manggis sebagai komoditas unggulan lokal kabupaten sukabumi	2014
					Model pengembangan komoditas potensi unggulan berbasis AEZ (agroecology zone)	2015
					Kajian pasar pertanian dalam mendukung ushatani berbasis agribisnis	2016

					Analisis permintaan dan penawaran berbagai komoditas ekspor	2017
					Integritas kelembagaan pertanian di kabupaten sukabumi	2018
6.	Model peningkatan pendapatan petani miskin di perdesaan	Sistem ketahanan pangan			Analisis perilaku ekonomi rumah tangga petani	2013
					Analisis usaha pertanian	2014
					Analisis usaha peternakan	2015
					Analisis fakotr-faktor yang mempengaruhi pendapatan petani	2016
					Optimalisasi kelompoktani dalam	2017

					pengembangan usaha pertanian dan peternakan terpadu	
7.	Watersheed Good Practice Management				Data colecting kualitas air dan makroobentos DAS sungai Cimandiri	2013
					Analisis dan penelitian sumber pencemaran point source di sungai Cimandiri	2014
					Analisis dampak pencemar dan perilaku masyarakat terhadap pencemaran air DAS Cimandiri	2015
					Analisis sumber daya di DAS Cimandiri akibat pencemaran dan perubahan tata guna lahan	2016



					Analisis kerentanan biota perairan baik ikan maupun non ikan yang berasosiasi di DAS Cimandiri	2017
					Analisis kelayakan <i>best management practice</i> tiap jenis <i>land use</i> di DAS Cimandiri	2018
					Cimandiri watershed management system	2020
8	Kawasan perikanan budidaya perairan pesisir yang berkelanjutan				Pola distribusi produktivitas kawasan tambak dengan pendekatan SIG	2009
					Dampak pencemaran sungai-sungai terhadap hasil produksi tambak	2012

					Seleksi kawasan untuk budidaya laut	2013
					Dampak pola penggunaan lahan pada beberapa DAS terhadap produktivitas tambak dikawasan pesisir	2014
					Analisi dampak setiap jenis land use pada DAS terhadap produktivitas tambak dikawasan pesisir	2015
					Model ekologi untuk pendugaan produktivitas tambak berbasis GIS	2016
					Instrumen studi kelayakan tambak yang berkelanjutan dengan pendekatan model ekologi	2017-2018

					berbasis GIS	
					Model tata ruang DAS untuk mendukung kegiatan perikanan budidaya di kawasan pesisir	2019
					Manajemen kawasan perikanan budidaya yang berkelanjutan di perairan pesisir	2020
9	Teknologi perikanan budidaya perairan tawar yang berwawasan lingkungan				Analisa potensi limbah organik	2010
					Budidaya cacing dengan limbah organik	2011
					Standard operational procedure pembenihan ikan	2013

					(PDP DIKTI)	
					Analisa proximat pakan/ efisiensi pakan dari limbah organik (PDP DIKTI)	2014
					Uji biologis pakan dari limbah organik	2015
					Analisa pencemaran pakan dari limbah organik (HIBAH DIKTI)	2016
					Analisa ekonomi budidaya pakan dari limbah organik (HIBAH DIKTI)	2017-2018
					Budidaya ikan dengan pemanfaatan limbah organik	2019
					Teknologi perikanan budidaya perairan tawar yang	2020

					berwawasan lingkungan	
10.	Sistem informasi pengelolaan				Biomnologi galian pasir	2010
	Sumberdaya perikanan				Struktur komunitas fitoplankton situ galian	2011
					Inventarisasi data perairan tawar	2012
					Struktur populasi ikan pelagis	2014
					Inventarisasi data kualitas air teluk	2015
					Struktur populasi ikan domersial	2015
					Inventarisasi data perairan laut	2016
					Pendugaan potensi ikan	2017
					System informasi perikanan	2017

					Inventarisasi data perikanan tangkap	2017
					Sruktur komjunitas ikan di sungai kokab sukabumi	2018
					Inventarisasi data nelayan perikanan tangkap perairan tawar	2018
					Inventarisasi data perikanan tangkap perairan tawar	2019
					Sistem informasi pengelolaan sumberdaya perikanan	2020

## **BAB V**

### **PELAKSANAAN RIP FAPERTA**

Pelaksanaan RIP sangat bergantung pada sumber pendanaan yang ada di Institusi. Fakultas pertanian baru dapat mengalokasikan 20 % dari setiap dana yang masuk ke dalam kas faperta untuk kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dana yang diperoleh masih berasal dari mahasiswa melalui pencairan ke lembaga UMMI. Dan dari institusi lain misalnya dana hibah riset baru dapat diperoleh dari Dikti dan Bappeda Kabupaten Sukabumi. Hibah riset yang berasal dari swasta dan kerjasama luar negeri belum dapat diperoleh. Hal ini karena Sumberdaya Manusia di Faperta masih belum memenuhi persyaratan yang distandarkan.

## **BAB VI PENUTUP**

Demikian RIP ini disusun sebagai wujud dari akuntabilitas dan pertanggungjawaban dari pengelola fakultas. Keberlanjutan RIP akan dilakukan dengan hasil-hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan. Diharapkan 5 tahun kedepan Fakultas pertanian dapat menjadi rujukan baik tenaga ahli maupun hasil-hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas sehingga dapat memberi nilai lebih dalam meningkatkan promosi fakultas pertanian. Ucapan terimakasih kami sampaikan kepada seluruh sivitas akademika Fakultas Pertanian yang telah mencurahkan segala pemikirannya untuk terwujudnya RIP Fakultas Pertanian ini.



## DAFTAR PUSTAKA

1. Renstra Fakultas Pertanian. 2013.
2. Roadmap penelitian dosen di Faperta
3. Renop bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Faperta. 2013.
4. Visi, Misi dan Tujuan Faperta UMMI.